

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ****ЗАКОН****О РЕГУЛИРОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО  
ПАРТНЕРСТВА В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят  
Постановлением Курганской областной Думы  
от 25 июня 2002 г. N 1343

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Курганской области  
от 28.10.2002 N 250, от 07.06.2005 N 53,  
от 09.03.2007 N 224, от 30.11.2007 N 310,  
от 01.07.2010 N 38, от 30.09.2013 N 61)

Настоящий Закон определяет правовые основы организации, развития и функционирования системы социального партнерства в Курганской области.  
(преамбула в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

**Глава I. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА****Статья 1. Органы социального партнерства**

1.1. Социальное партнерство в Курганской области обеспечивается органами, формируемыми представителями работодателей, представителями работников, исполнительными органами государственной власти Курганской области и органами местного самоуправления муниципальных образований.  
(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

1.2. В Курганской области на региональном уровне постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство, является трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области (далее - областная трехсторонняя комиссия).  
(в ред. Законов Курганской области от 07.06.2005 N 53, от 01.07.2010 N 38)

1.3. На территориальном уровне постоянно действующими органами, обеспечивающими социальное партнерство, являются трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований (далее - территориальные трехсторонние комиссии).  
(в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

1.4. На отраслевом (межотраслевом) уровне могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.  
(п. 1.4 в ред. Закона Курганской области от 09.03.2007 N 224)

1.5. На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.  
(п. 1.5 введен Законом Курганской области от 09.03.2007 N 224)

**Статья 2. Областная трехсторонняя комиссия**

2.1 Областная трехсторонняя комиссия - орган социального партнерства, образуемый на равноправной основе по решению сторон социального партнерства (далее также - стороны) из равного числа наделенных необходимыми полномочиями представителей областного объединения профсоюзов, областного объединения (областных объединений) работодателей и Правительства Курганской области для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, их заключения, а также для организации контроля за выполнением соглашения.  
(в ред. Законов Курганской области от 30.11.2007 N 310, от 01.07.2010 N 38)

2.2. Областная трехсторонняя комиссия вправе:

2.2.1 проводить с органами государственной власти Курганской области в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с социально-трудовыми отношениями;

2.2.2 разрабатывать и вносить в органы государственной власти Курганской области в согласованном с ними порядке предложения о принятии областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

2.2.3 согласовывать интересы сторон при разработке проекта регионального соглашения, проектов иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, при заключении, реализации указанных соглашений, выполнении решений комиссии;

2.2.4 осуществлять взаимодействие с территориальными трехсторонними комиссиями;

2.2.5 запрашивать у представителей сторон информацию, в том числе о заключаемых и заключенных коллективных договорах и соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, необходимую для ведения переговоров и подготовки проектов соглашений, контроля за выполнением указанных соглашений;

2.2.6 осуществлять контроль за выполнением своих решений;

2.2.7 получать от органов государственной власти Курганской области в согласованном с ними порядке нормативные правовые акты, а также проекты нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

2.2.8 принимать по согласованию с органами государственной власти Курганской области участие в подготовке проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;  
(пп. 2.2.8 в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

2.2.9 принимать по согласованию с областным объединением профсоюзов, областными объединениями работодателей, исполнительными органами государственной власти Курганской области участие в проводимых ими заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

2.2.10 приглашать для участия в своей деятельности представителей объединении профсоюзов, объединений работодателей и органов государственной власти Курганской области, не являющихся членами областной трехсторонней комиссии, а также ученых и специалистов, представителей организаций;

2.2.11 создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

2.2.12 принимать участие в проведении совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке;

2.2.13 определять порядок, сроки разработки проекта областного соглашения и его заключения;

2.2.14 разрабатывать и утверждать регламент областной трехсторонней комиссии.

### Статья 3. Территориальные трехсторонние комиссии

3.1. Территориальные трехсторонние комиссии - органы социального партнерства, образуемые на равноправной основе по решению сторон из равного числа наделенных необходимыми полномочиями представителей профсоюзов (объединений профсоюзов), работодателей (объединений работодателей) и органов местного самоуправления для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, их заключения, а также для организации контроля за выполнением соглашений. С инициативой о формировании территориальной трехсторонней комиссии может выступить любая из сторон.

3.2. Территориальные трехсторонние комиссии вправе:

3.2.1 проводить с органами местного самоуправления в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с социально-трудовыми отношениями в муниципальных образованиях;

3.2.2 разрабатывать и вносить в органы государственной власти Курганской области в согласованном с ними порядке предложения о принятии областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

3.2.3 согласовывать интересы сторон при разработке проекта территориального соглашения, проектов иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, при заключении, реализации указанных соглашений, выполнении решений комиссии;

3.2.4 запрашивать у представителей сторон информацию, в том числе о заключаемых и заключенных коллективных договорах и соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, необходимую для ведения переговоров и подготовки проектов соглашений, контроля за выполнением указанных соглашений;

3.2.5 осуществлять контроль за выполнением своих решений;

3.2.6 получать от органов местного самоуправления в согласованном с ними порядке нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

3.2.7 принимать по согласованию с органами местного самоуправления участие в подготовке проектов

нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений;

3.2.8 принимать по согласованию с профсоюзами, работодателями и их объединениями, органами местного самоуправления участие в проводимых ими заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

3.2.9 приглашать для участия в своей деятельности представителей профсоюзов, работодателей, их объединений и органов местного самоуправления, не являющихся членами территориальной трехсторонней комиссии, а также ученых и специалистов, представителей организаций;

3.2.10 создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

3.2.11 принимать участие в проведении совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке;

3.2.12 определять порядок, сроки разработки проекта территориального соглашения и его заключения;

3.2.13 разрабатывать и утверждать регламент территориальной трехсторонней комиссии.

Статья 4. Порядок формирования и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений

4.1. Областная трехсторонняя комиссия действует на основании настоящего закона.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

4.2. Территориальные трехсторонние комиссии действуют на основании положений, принимаемых в соответствии с настоящим законом и утверждаемых представительными органами муниципальных образований.

4.3. Комиссии осуществляют свою деятельность в соответствии с планами работы и регламентами с учетом необходимости решения текущих вопросов.

4.4. Комиссии формируются из равного числа представителей сторон социального партнерства по инициативе любой стороны, количественный состав комиссии определяется совместным решением сторон.

(в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

Представительство в составе сторон определяется каждой из сторон самостоятельно.

При наличии на соответствующем уровне социального партнерства нескольких представителей работников или работодателей состав комиссий со стороны работников и работодателей определяется по согласованию между ними с учетом численности работников.

4.5. Руководство работой областной территориальной трехсторонней комиссии осуществляет координатор комиссии, назначаемый соответственно Губернатором Курганской области или главами муниципальных образований. Координатор комиссии не является членом комиссии.

4.6. Координатор комиссии организует деятельность комиссии, председательствует на ее заседаниях, утверждает регламент комиссии, планы работы и решения комиссии.

4.7. Деятельность каждой из сторон комиссии организует координатор стороны. Координаторы сторон, представляющих работников и работодателей, назначаются (избираются) указанными сторонами самостоятельно.

Координатор стороны, представляющий Правительство Курганской области, назначается Губернатором Курганской области.

(в ред. Закона Курганской области от 30.11.2007 N 310)

Координатор стороны, представляющей органы местного самоуправления, назначается (избирается) в порядке, определенном положением о территориальной трехсторонней комиссии.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

4.8. Права и обязанности координатора комиссии, координаторов сторон, членов комиссии определяются регламентом комиссии.

Статья 5. Решения областной, территориальной трехсторонней комиссии

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

5.1. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

5.2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом комиссии.

5.3. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.

5.4. Решение комиссии является обязательным для всех сторон, представителей сторон комиссии.

Статья 6. Обеспечение деятельности областной, территориальной трехсторонней комиссии

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

6.1. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии осуществляется в порядке, установленном Правительством Курганской области.

(в ред. Законов Курганской области от 07.06.2005 N 53, от 30.11.2007 N 310)

6.2. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности территориальных трехсторонних комиссий осуществляется в порядке, установленном положением о территориальной трехсторонней комиссии.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

## **Глава II. СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ**

(в ред. Закона Курганской области от 28.10.2002 N 250)

### **Статья 7. Виды соглашений**

7.1. В зависимости от сферы регулирования социально-трудовых отношений на территории Курганской области заключаются:

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

7.1.1 областное соглашение;

7.1.2 отраслевые (межотраслевые) соглашения;

7.1.3 территориальные соглашения, действующие на территориях муниципальных образований;

7.1.4 территориально-отраслевые соглашения, действующие в отдельных отраслях на территориях муниципальных образований;

7.1.5 специальные (целевые) соглашения и иные.

7.2. Соглашения по договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, могут быть двусторонние и трехсторонние.

(в ред. Закона Курганской области от 09.03.2007 N 224)

7.3. Трехстороннее соглашение может заключаться на любом уровне социального партнерства между представителями работников, представителями работодателей и представителями исполнительных органов государственной власти Курганской области или органов местного самоуправления муниципальных образований.

(в ред. Законов Курганской области от 28.10.2002 N 250, от 07.06.2005 N 53)

7.4 - 7.5. Исключены. - Закон Курганской области от 28.10.2002 N 250.

7.6. Коллективные договоры и соглашения не могут противоречить положениям, установленным Генеральным соглашением, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями и областным соглашением.

(в ред. Законов Курганской области от 28.10.2002 N 250, от 09.03.2007 N 224)

7.7. Исключен. - Закон Курганской области от 28.10.2002 N 250.

7.8. Документы, подтверждающие полномочия сторон, прилагаются к коллективному договору, соглашению при направлении их на уведомительную регистрацию в исполнительный орган государственной власти Курганской области, осуществляющий государственное регулирование в сфере защиты прав и интересов работников и работодателей, обеспечения государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан (далее - орган исполнительной власти Курганской области в сфере труда и занятости).

(п. 7.8 в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

### **Статья 8. Областное соглашение**

8.1. Областное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и реализации государственных социальных гарантий на уровне Курганской области.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

8.2. Областное соглашение может заключаться между объединениями профсоюзов Курганской области, областными объединениями работодателей и высшим исполнительным органом государственной власти Курганской области.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

8.3. Условия, содержащиеся в областном соглашении, учитываются при принятии соответствующих законов, иных нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Курганской области, при разработке проекта областного бюджета.

(в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

8.4. Исключен. - Закон Курганской области от 28.10.2002 N 250.

## Статья 9. Отраслевые (межотраслевые) соглашения

9.1. Отраслевые (межотраслевые) соглашения устанавливают нормы оплаты и иные условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников отрасли на уровне Курганской области и могут заключаться между отраслевыми профсоюзами, соответствующими объединениями работодателей и исполнительными органами государственной власти Курганской области, управляющими соответствующими отраслями.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

9.2. Исключен. - Закон Курганской области от 28.10.2002 N 250.

## Статья 10. Территориальные соглашения

10.1. Территориальные соглашения устанавливают условия, критерии регулирования социально-трудовых отношений и дополнительные социальные гарантии применительно к условиям соответствующих муниципальных образований.

10.2. Участниками территориальных соглашений могут выступать профсоюзные органы, объединения работодателей, органы местного самоуправления муниципальных образований.

## Статья 11. Территориально-отраслевые соглашения

11.1. Территориально-отраслевые соглашения устанавливают нормы оплаты и иные условия труда, а также дополнительные социальные гарантии для работников одной из отраслей муниципальных образований.

11.2. Участниками территориально-отраслевых соглашений могут выступать профсоюзные комитеты, представляющие организации одной отрасли муниципальных образований, территориально-отраслевые объединения работодателей той же отрасли и органы местного самоуправления муниципальных образований.

## Статья 12. Специальные (целевые) соглашения

12.1. Специальные (целевые) соглашения устанавливают порядок и критерии выполнения работ по решению одной из проблем социально-трудовой сферы, важной в данный момент для территории конкретных муниципальных образований.

12.2. Специальные (целевые) соглашения могут заключаться между представителями работников, работодателями и органами местного самоуправления муниципальных образований.

## Статья 13. Действие соглашений и коллективных договоров

13.1. Действие соглашения распространяется на работников, работодателей, исполнительные органы государственной власти Курганской области и органы местного самоуправления, которые уполномочили участников соглашения разработать и заключить его от их имени.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

13.2. В случаях, когда сфера действия областного, отраслевого (межотраслевого), территориального соглашения распространяется на 50 и более процентов работников отрасли или муниципального района, городского округа, руководитель органа исполнительной власти Курганской области в сфере труда и занятости в письменной форме может предложить работодателям и соответствующим органам, представляющим интересы работников, не участвовавших в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

(в ред. Законов Курганской области от 07.06.2005 N 53, от 09.03.2007 N 224, от 01.07.2010 N 38)

13.3. Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к соглашению, оно считается распространенным на данных работодателей и работников с момента получения предложения.

13.4. Организации, заключившие коллективные договоры, обладают по представлению областной трехсторонней комиссии и других органов социального партнерства в Курганской области преимущественным правом на рассмотрение в исполнительных органах государственной власти Курганской области и органах местного самоуправления, объединениях работодателей, профсоюзах вопросов обеспечения социальной и экономической деятельности предприятий, социальной защиты работников.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

## Статья 14. Регистрация областного соглашения, территориального соглашения, коллективного договора

(в ред. Закона Курганской области от 30.09.2013 N 61)

14.1. Коллективный договор, областное соглашение, территориальное соглашение в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в орган исполнительной власти Курганской области в сфере труда и занятости.

(в ред. Законов Курганской области от 07.06.2005 N 53, от 09.03.2007 N 224, от 01.07.2010 N 38, от 30.09.2013 N 61)

14.2. Коллективный договор, областное соглашение, территориальное соглашение регистрируется органом исполнительной власти Курганской области в сфере труда и занятости в течение десяти рабочих дней с момента их представления.

(в ред. Законов Курганской области от 07.06.2005 N 53, от 01.07.2010 N 38, от 30.09.2013 N 61)

14.3. При осуществлении уведомительной регистрации областного соглашения, территориального соглашения, коллективного договора орган исполнительной власти Курганской области в сфере труда и занятости выявляет условия, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим областное соглашение, территориальное соглашение, коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда в Курганской области.

(в ред. Законов Курганской области от 07.06.2005 N 53, от 09.03.2007 N 224, от 01.07.2010 N 38, от 30.09.2013 N 61)

14.4. Такой же порядок регистрации действует в случае внесения сторонами в областное соглашение, территориальное соглашение, коллективный договор дополнений или изменений.

(в ред. Закона Курганской области от 30.09.2013 N 61)

#### Статья 15. Присоединение к соглашению

15.1. Профсоюзы и их объединения, работодатели и их объединения, действующие на территории Курганской области, вправе присоединиться к любому соглашению, в подготовке и заключении которого они не участвовали.

(в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

15.2. Присоединяющиеся к соглашению добровольно принимают на себя обязанности по обеспечению в полном объеме условий соглашения и приобретают право контроля за его выполнением.

15.3. Решение о присоединении к соглашению принимает соответствующая комиссия после поступления письменного обращения лиц, указанных в пункте 15.1 настоящей статьи.

(п. 15.3 в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

15.4. Процедура присоединения определяется комиссиями самостоятельно.

15.5. В случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений.

#### Статья 16. Обеспечение выполнения соглашения, коллективного договора

16.1. Стороны социального партнерства, их представители, в том числе соответствующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, орган исполнительной власти Курганской области в сфере труда и занятости обеспечивают выполнение соглашения, коллективного договора, а также осуществляют контроль за их выполнением.

(в ред. Законов Курганской области от 07.06.2005 N 53, от 01.07.2010 N 38)

16.2. Исключен. - Закон Курганской области от 07.06.2005 N 53.

16.3. При невыполнении одной из сторон условий соглашения другая сторона вправе обратиться за помощью в соответствующую комиссию.

### **Глава III. ПОЛНОМОЧИЯ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

(в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

#### Статья 17. Полномочия представителей работников

17.1. Представители работников имеют право:

17.1.1 принимать решения о необходимости заключения соглашений или коллективных договоров;

17.1.2 участвовать в создании и работе соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

17.1.3 вести коллективные переговоры и заключать соглашения;

17.1.4 участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);

17.1.5 осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений;

17.1.6 получать информацию и статические данные по социально-трудовым вопросам от сторон

социального партнерства;

17.1.7 требовать принятия мер, предусмотренных действующим законодательством, к руководителю, по вине которого нарушаются или не выполняются условия соглашения или коллективного договора.

17.2. Представители работников обязаны:

17.2.1 способствовать заключению соглашений и коллективных договоров;

17.2.2 ежегодно или в сроки, предусмотренные в коллективном договоре, отчитываться о его выполнении либо информировать стороны социального партнерства о ходе выполнения соглашения;

17.2.3 не разглашать полученные в ходе коллективных переговоров сведения, если они являются служебной или коммерческой тайной.

## Статья 18. Полномочия представителей работодателей

18.1. Представители работодателей вправе:

18.1.1 участвовать в создании и работе соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

18.1.2 контролировать выполнение сторонами социального партнерства соглашений;

18.1.3 участвовать в подготовке и обсуждении проектов соглашений, проектов программ, решений органов государственной власти Курганской области и местного самоуправления по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и затрагивающих права и законные интересы работодателей;

(пп. 18.1.3 в ред. Закона Курганской области от 07.06.2005 N 53)

18.1.4 получать необходимую информацию и статистические данные от сторон социального партнерства.

18.2. Представители работодателей обязаны:

18.2.1 вести переговоры по социально-трудовым вопросам, предлагаемым для рассмотрения представителями работников;

18.2.2 содействовать профсоюзам в осуществлении их деятельности (в соответствии с коллективным договором, соглашением);

18.2.3 представлять имеющуюся у них информацию, необходимую для коллективных переговоров;

18.2.4 участвовать в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений, обеспечивать их выполнение;

18.2.5 содействовать предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов);

18.2.6 не реже двух раз в год информировать стороны социального партнерства о ходе выполнения соответствующих коллективных договоров и соглашений.

## Статья 19. Полномочия органов государственной власти Курганской области

(в ред. Закона Курганской области от 09.03.2007 N 224)

19.1. Органы государственной власти Курганской области обеспечивают условия для участия областной трехсторонней комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов Курганской области в сфере труда в порядке, установленном действующим законодательством, соглашениями.

(в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

19.2. Орган исполнительной власти Курганской области в сфере труда и занятости:

(в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

19.2.1. обеспечивает деятельность областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

19.2.2. организует контроль за выполнением областного соглашения по вопросам своей компетенции;

19.2.3. представляет Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации информацию по развитию социального партнерства в Курганской области;

(в ред. Закона Курганской области от 30.09.2013 N 61)

19.2.4. осуществляет совместно с профсоюзными органами организационно-методическое руководство по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений на территории Курганской области в соответствии с действующим законодательством;

19.2.5. проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров, областного соглашения и территориальных соглашений и осуществляет контроль за их выполнением;

(в ред. Закона Курганской области от 30.09.2013 N 61)

19.2.6. в пределах своих полномочий осуществляет контроль за обеспечением гарантий по оплате труда, установленных действующим законодательством, через систему коллективных договоров и соглашений;

19.2.7. учитывает мнение представителей работников и работодателей при разработке показателей и

предложений к прогнозам социально-экономического развития Курганской области;  
19.2.8. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров.

#### Статья 20. Посещение организаций. Распространение информации

20.1. Представители сторон имеют право посещать в установленном порядке организации, на которые распространяется сфера действия соглашения, коллективного договора.

20.2. Стороны социального партнерства имеют право в установленном порядке на распространение информации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам через средства массовой информации.

### **Глава IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### Статья 21. Вступление в силу настоящего Закона

21.1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

21.2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившим силу Закон Курганской области от 31 марта 2000 года N 305 "О социальном партнерстве в Курганской области".  
(в ред. Закона Курганской области от 01.07.2010 N 38)

Губернатор Курганской области  
О.А.БОГОМОЛОВ

Курган  
2 июля 2002 года  
N 199

---